

<社会保障機構（SOCSCO, マレー語名 PERKESO）関係>

Q1. 賃金補助金プログラム（PSU）とは何ですか？

A1. 賃金補助金とは、3ヶ月間に限り、RM4,000以下の収入を得ている現地従業員一人一人に対して、各企業の雇用主に支給される経済的な補助金のことです。賃金補助金プログラムの目的は、COVID-19により経済的に悪影響を受けている雇用主が会社を継続して経営することができるように支援し、すべての企業に対して労働者が仕事や収入源を失うことを防ぐことにあります。

Q2. PSUはいつから発効し、いつ終了しますか？

A2. PSUは、2020年4月1日に発効し、2020年4月1日または申請書を提出した月から3ヶ月有効となります。なお、申請期限は2020年9月15日です。

Q3. 2020年4月6日に発表されたPSUの改善点は何ですか？

A3. 2020年4月6日に発表されたPSUは、2020年3月27日に発表されたPSUに代わるものです。改善点は、表1の通りです。

TABLE 1: IMPROVEMENT OF WAGE SUBSIDY PROGRAM (April 6, 2020)

a) 企業規模 (従業員数)	75名以下	76~200名	201名以上
b) 助成内容 (従業員1名当たり 助成される金額)	RM1,200	RM800	RM600
c) 最大適用人数	75名	200名	200名
d) 助成期間	3ヶ月	3ヶ月	3ヶ月
e) 資格要件			
収入または売上減少率	特に要件なし	2020年1月またはそれ以降の月に比べて、売上または収入全体の50%以上の減少率	2020年1月またはそれ以降の月に比べて、売上または収入全体の50%以上の減少率

雇用主の登録	<ol style="list-style-type: none"> 1. 事業主および従業員は、SOCSO (PERKESO) に登録または拋出しなければならない。 2. 雇用主は、2020年1月1日以前にマレーシア会社登記所 (SSM - Companies Commission of Malaysia) または地方自治体 (LA) に登録されている。 3. 事業主は2020年1月1日までに事業を開始していなければならない。
従業員の月給	RM4,000 以下
その他	補助を受け取ることを選択した雇用主は、雇用助成を受けた3ヶ月及びその後3ヶ月、つまり少なくとも6ヶ月は雇用を維持しなければならない。
e) 発効日	2020年4月1日
f) 申請手続き	申請は、2020年4月9日から、雇用主が prihatin.perkeso.gov.my のウェブサイトから行う。
g) 申請締切	2020年9月15日、または当制度に割り当てられた資金の残額または政府の決定次第。
h) 支払い方法	補助金は、承認日から7~14日以内に事業主の口座に入金される。

Q4. PSUを申請する資格のない人はどういう人ですか？

A4. 以下の方々には申請することができません。

- 2020年1月1日以降に登録し、事業を行っている事業主・企業
- SOCSO (PERKESO) に登録・拋出していない事業主・従業員
- 同月に雇用維持プログラム (ERP) の財政支援を受けたことのある従業員
- 月給がRM4,000を超える従業員
- 解雇された従業員
- 公共部門の労働者、連邦および州の法定機関、すべての法定報酬機関、地方自治体 (Local Authorities)、フリーランスを含む自営業者 (雇用者なし)
- 外国人労働者及び外国人駐在員。

Q5. PSUの申請に必要な書類は何ですか？

A5. PSUの申請に必要な書類は以下の通りです。

- 従業員名の一覧表 (企業規模の適用限度額に応じたもの)
- 事業主の銀行口座情報 (銀行明細書の表紙のコピーのみ)
- 上記(ii)の銀行口座開設時に事業主が登録した事業登録番号 (BRN) の情報。詳細は銀行にご相談ください。
- SSM / ROS / ROB / Professional, Scientific or Technical Services / Business License

authority のコピー。

v. PSU50 宣言書

vi. ** 財務諸表や売上報告書など、経営者が確認した裏付け書類など。

(**注：中堅・大企業のための裏付け書類)

Q6. 銀行から取得する必要がある「事業者登録番号 (BRN) 情報」とは何ですか？

A6. BRN (Business Registration Number) 情報とは、現在の銀行口座開設時に雇用主が登録する雇用者登録番号のことです。雇用主は、prihatin.perkeso.gov.my のウェブサイトからダウンロードした BRN フォームに必要事項を記入し、記入が完了したらウェブサイトにアップロードする必要があります。上記の会社の銀行と BRN 口座情報は、電子送金 (EFT) で雇用者の口座に直接支払うために必要となります。

Q7. PSU50 宣言書とは何ですか？

A7. PSU50 宣言書とは、事業主が PSU の申請のために、そこに記載されている事項が真実であることを証明または宣言する書面です。

Q8. SOCSO (PERKESO) に毎月拠出しているにもかかわらず、RM4,000 以上の給与を受けている労働者が PSU の対象にならないのはなぜですか？

A8. PSU は、COVID-19 の影響を受けた雇用主が事業を継続し、労働者を維持するために、経済刺激策 (PRIHATIN) を通じて政府が提供するものです。またこのプログラムは、B40 グループの労働者が RM4,000 以下の収入を得ることを支援することを目的としています。

Q9. 翌月の PSU の申請のために、雇用主は再度新たに申請書を提出しなければならないのですか？

A9. 雇用主は、2 回目、3 回目の請求の際に、新たに PSU の申請書を提出する必要はありません。ただし、事業主は、2 回目、3 回目の請求の際には、事業の状況や対象となる従業員数に変更があった場合には、システムを通じて情報の変更を更新しなければなりません。事業主がこのような変更を報告しなかった場合、法的措置がとられる可能性があります。

Q10. 2020 年 1 月 1 日以前に事業を開始していますが、SOCSO (PERKESO) に登録していない雇用主は、PSU に申請することができますか？

A10. 申請できます。PSU への申請を希望しているけれども、まだ SOCSO (PERKESO) に登録されていない雇用主は、以下の要件を満たすことで申請が可能です。

- i. 2020 年 1 月 1 日以前に SSM, 地方自治体, または専門・科学・技術サービス機関に登録されていること
- ii. 少なくとも 1 人の従業員を持つ
- iii. SOCSO (PERKESO) に登録する

Q11. 雇用維持プログラム (ERP) を受けた事業主は、賃金助成金制度に申請できますか？

A11. 申請できます。Q3 表 1 の所定の申請要件を満たしている事業主は、過去に ERP を受けたことがある

場合でも申請することができます。ただし、同一月に ERP の補助を受けたことのある従業員については、賃金助成金制度の申請はできません（Q4 参照）。

Q12. 事業主が以前に発表した PSU（2020 年 3 月 27 日）に申請していた場合、現在の PSU（2020 年 4 月 6 日）に再申請することはできますか？

A12. できます。2020 年 3 月 27 日の発表に合わせて PSU に申請した事業主で、かつ、従業員が 100 人を超えている事業主は、残りの従業員について 200 人を上限として、新たに申請することができるようになりました。申請条件は Q3 表 1 の通りです。

Q13. 従業員 76 人以上の企業の場合、売上または収入の 50%以上の減少を証明するにはどうすればよいですか？

A13. 事業主は、2020 年 1 月の売上または収入がその以降の月に比べて 50%以上減少していることを裏付ける資料で証明することができます。

（当館注：A13 では 2020 年 1 月と比較することを求めています。Q3 表 1 では、「2020 年 1 月またはそれ以降の月に比べて、売上または収入全体の 50%以上の減少率」となっており、例えば、2020 年 2 月と 2020 年 3 月を比較することで証明することも可能になっています。また、PSU50 宣言書の書きぶりも Q3 表 1 と同じ書きぶりになっており、A13 と齟齬がありますが、速報性の観点からマレー語翻訳をそのまま記載しています。修正が出ましたら随時改訂します。）

Q14. 私の会社には様々な部署/部門/支店/ユニットがあります。PSU の申請で、特定の部署/課/支店/ユニットの中から特定の従業員のみを選択することはできますか？

A14. 選ぶことができます。雇用主は、RM4,000 以下の収入を持つ従業員であれば、PSU の対象となる従業員を選ぶことができます。

Q15. 6 月に申請した場合でも、賃金助成金は 4 月に遡って支給されるのですか？

A15. 賃金助成は申請した月から支給され、遡って支給されることはありません。

Q16. PSU に申請しなかった場合、いつでも雇用を終了することができますか？

A16. できます。ただし、雇用の終了を希望する雇用主は、1955 年雇用法や 1967 年労使関係法など、マレーシアのすべての労働法・雇用法の適用を受けます。

Q17. PSU の受給資格要件の一つに、雇用主が従業員を 6 ヶ月間保持しなければならないというものがあります。雇用主との間で自発的に辞めた従業員がいて、以前に賃金助成金を受けていた場合、雇用主は新たに申請書を提出しなければならないのでしょうか？

A17. 賃 PSU の最初の 3 ヶ月以内に従業員の自主退職が発生した場合、雇用主はその従業員の資格情報をシステム上で更新するだけで済みます。雇用主がそのような変更を報告しなかった場合、法的措置が取られる可能性があります。

Q18. 従業員は自分で PSU に申請する権利がありますか？

A18. PSU の申請はすべて雇用主が行う必要があります。

Q19. PSU の適否は、どのようにして雇用主が判断するのですか？

A19. 雇用主には、申請の適否の状況がメールで通知されます。PSU が承認された雇用主のリストは、SOCSCO (PERKESO) のウェブサイトにも掲載されます。

Q20. 今回の PSU 申請での「RM4,000 以下の給与または収入」はどのように解釈すれば良いですか？

A20. 給与または収入の解釈は、1969 年従業員社会保障法 (Employee Social Security Act 1969 [Act 4]) の賃金の解釈に準じます。従業員に支払われるすべての金銭的な支払い (基本給 / 残業代 / 手数料 / 年休・病気・産休・休暇・一般休暇間の支払いなど) は、給与として扱われます。

Q21. PSU に加入した場合、従業員にはどのように賃金を支払えばよいですか？

A21. 雇用主は、通常通り労働者の給料を支払った上で、PSU の申請書を SOCSCO (PERKESO) に提出する必要があります。SOCSCO (PERKESO) から受けた助成金は、雇用主への財政支援です。SOCSCO (PERKESO) と SIP (Sistem Insurans Pekerjaan : 労働者保険システム) への拠出金の支払いは、従業員の実際の給与に基づいて強制的に行われます。

Q22. 従業員が A 社と B 社に勤務しており、SOCSCO (PERKESO) に拠出している場合、両社とも PSU の申請資格がありますか？

A22. 両社ともに、Q3 表 1 に示した受給資格要件を満たしていれば、同一従業員について PSU を申請することができます。

Q23. 私の会社にはマレーシア国籍者と外国籍の従業員がいますが、SOCSCO (PERKESO) に登録していません。SOCSCO (PERKESO) に登録し、マレーシア国籍者のみを代表して PSU に申請することはできますか？

A23. 可能です。雇用主は、PSU に申請する前に、まず SOCSCO (PERKESO) に登録または拠出する必要があります。この申請はマレーシア国籍者のみが対象となります。また、雇用主はマレーシア国籍者と外国籍の労働者の合計数を申告する必要があります。

**注：企業規模の定義は、マレーシア国籍労働者と外国籍労働者の合計数に基づきます。

Q24. SIP, ERP プログラム, PSU の違いは何ですか？

A24. 関係は以下のとおりです。

プログラム名	労働者保険システム (SIP)	雇用維持プログラム (ERP)	PSU
根拠	• Occupational Insurance System Act 2017 [Act 800]	• 2020年3月16日経済刺激パッケージ (Economic Stimulus Package)	• 2020年3月27日経済刺激策 (PRIHATIN)

			<ul style="list-style-type: none"> 2020年4月6日改善経済刺激策 (Improvement of PRIHATIN)
利害関係者	失業した従業員	雇用主から無給休暇を与えられた従業員	従業員の利益を目的とした雇用主への賃金補助
発効日	2018年1月1日	2020年3月1日 (申請は3月20日開始)	2020年4月1日
申請	退職した従業員が提出	雇用主が提出	雇用主が提出
条件	<ul style="list-style-type: none"> 雇用の喪失の確認 SIPの条件を満たす 就労の準備ができており、積極的に仕事を探す 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の給与はRM4,000以下 少なくとも 30 日間の無給休暇 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の給与はRM4,000以下 雇用主は従業員を少なくとも6か月間保持する必要 Q3表1に示すその他の条件
メリット/補助	<ul style="list-style-type: none"> 求職手当 (EMP) -3 ~6か月の給与の80%-30% トレーニング料金と手当など 	<ul style="list-style-type: none"> 1~6か月間、従業員1人あたりRM600 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員1人あたりRM600またはRM800またはRM1,200を3ヶ月間
APPLICATION PROCEDURE	https://eis.perkeso.gov.my	https://www.perkeso.gov.my/	http://prihatin.perkeso.gov.my/

不明点があれば、SOCSCO (PERKESO) カスタマーサービス担当者 (03-4264 5555 / 03-8091 5100 / 1-300-22-8000) までお問い合わせいただくか、perkeso@perkeso.gov.my までメールでお問い合わせください。

<労働安全衛生局 (DOSH) 関係>

Q25. AGTES (Authorised Gas Tester/ Entry Supervisor : ガス認定試験者及び閉鎖空間監督責任者) としての資格証明書が活動制限令期間中に失効してしまい、更新できません。

A25. 活動制限令期間中に資格証明書の有効期限が切れた AGTES は、自動的に同期間終了後 90 日まで延長されます。ただし、AGTES は記録のために DOSH に通知する必要があります。

Q26. 上記通知を DOSH に送るにはどうすればよいですか？

A26. DOSH への通知には、<https://forms.gle/fgd6hxQXKE6gvoEE6> のリンクからアクセスできる

Google フォームに関連情報を記入する必要があります。

Q27. 活動制限令が終了した後、AGTES は仕事を続けることができますか？

A27. AGTES は活動制限令期間中に資格証明書が失効した場合、同期間終了後 90 日間のみ就労を継続することができます。その際には、MyKKP システムを利用して登録更新申請をしていただく必要があります。

Q28. 活動制限令期間前に AGTES の有効期限が切れてしまいましたが、就労は認められていますか？

A28. 認められていません。活動制限令期間中に有効期限が切れた AGTES のみ有効です。

Q29. 活動制限令のため、AGTES リフレッシュコースがキャンセル、または受講することができませんでした。AGTES 資格証明書の更新は、リフレッシュコース修了書がなくても可能ですか？

A29. できません。AGTES 更新申請前に AGTES リフレッシュコース修了書を取得する必要があります。

Q30. 活動制限令期間中に AESP (Authorised Entrant & Standby Person) 認定カードの有効期限が切れてしまい、AESP リフレッシュコースを受講することができませんでした。

A30. 活動制限令期間中に有効期限が切れた AESP 認定カードは、同期間終了から 90 日間自動的に延長されます。

Q31. AESP のために、DOSH に通知する必要がありますか？

A31. 必要ありません。雇用主は、AESP の就労を許可する前に、「閉鎖空間における安全労働産業規範 2010」に基づいて定められた閉鎖空間への入室プログラムが遵守されているかどうかを確認する責任があります。

Q32. ティーチングセンター (AESP / AGTES) は活動制限令期間中、トレーニングを実施することができますか？

A32. 活動制限令における必須サービスには含まれていないため、認められません。

Q33. 私の会社が承認したティーチングセンター (AESP / AGTES) は活動制限令期間中に期限切れになりました。どうすればよいですか？

A33. ティーチングセンター (AESP / AGTES) は、DOSH の衛生産業・人間工学部門 (BHIE) に電子メールで更新申請書を提出することができます。

Q34. DOSH のサービスに関する問い合わせ先を教えてください。

A34. その他のご質問は、E メール (projkkp@mohr.gov.my) でお問い合わせください。

Q35. SKUD (Document Control and Manage System : 文書管理システム) のヘルプデスクサービスは稼働していますか？

A35. SKUD のヘルプデスクサービスは通常通り、電話、電子メール、ウェブサイト (午前 8 時~午後 5 時) でご利用いただけます。

電話：03 8886 5353

電子メール: skudsupport@mohr.gov.my

ウェブサイト: skud.dosh.gov.my:88。

Q36. COVID-19 は DOSH に報告する必要がある職業病ですか？

A36. 「労働安全衛生（事故、危険な発生、職業中毒、職業病の通知）2004（NADOPOD）」に基づき、COVID-19 は、項目 7；表 3 に記載されているように、職業病に分類することができます。項目 7；表 3 に含まれる仕事は、COVID-19 ウイルスへの直接曝露を伴う仕事です。このカテゴリに含まれる仕事の例としては、医師、看護師、実験室作業員、および研究者が挙げられます。したがって、雇用主や開業医は、COVID-19 ウイルスへの直接曝露を伴う業務に従事している労働者の間で発生した COVID-19 疾病の症例を DOSH に報告することが求められています。報告は以下のリンクからオンラインで行う必要があります。
<http://ejkkp7.dosh.gov.my/ejkkp7>

Q37. 労働者 A と労働者 B は、電子工場での生産作業です。従業員 A は、職場外の曝露により COVID-19 に感染しました。一方、従業員 B は、職場での交流により、労働者 A が原因で感染しました。この 2 つのケースは、職業病に該当しますか？

A37. 両事例とも、業務範囲が COVID-19 ウイルスへの直接曝露を伴わないため、NADOPOD 規制下では職業病ではありません。

Q38. 活動制限令期間中の工場の再検査、または同期間中に有効性証明書（CF）の有効期限が切れた認証機械の検査はどうなりますか？

A38. ①2020 年 3 月 18 日からの活動制限令により、工場の再検査または有効性証明書の有効期限が切れた認証機械の検査は、それぞれ工場再検査の日または機械の認定証の有効期限が切れた日から最長 3 ヶ月間延期されます。再審査の延期は、1970 年工場及び機械の規則（通知、適格性証明書及び検査）第 15 規則（1）の規定に基づいて行われます。

又は

②部局／州局長は、重要な安全保障上の理由から法定検査の実施を許可することができますが、それでも国家安全保障会議の最新の指示に従う必要があります。

Q39. 活動制限令期間中、有資格者の報告プロセス、面接または検証はどのように実施されていますか？

A39. 以下の有資格者について、申請者には 2 つの選択肢が与えられます。

- CHRA 登録役員
- 空気環境測定士
- 衛生技術者 1
- 衛生技術者 2
- 安全衛生責任者（SHO）
- 騒音リスク評価者

オプション 1：活動制限令期間中に、テレビ会議や電話インタビューなどの適切な代替手段を用いた報告・面接・検証方法。

オプション 2：活動制限令期間中にオプション 1 の方法が実施されなかった場合は、同期間終了後に報告書提示、面接、検証のいずれかの方法を実施します。

上記以外の有資格者については、後日に延期されます。

以上